

Dodatok č. 1
k Podnikovej kolektívnej zmluve na rok 2015-2016
(ďalej aj len „Dodatok č.1“)

Zástupcovia zmluvných strán

Za Odborový zväz Telekom:

Ing. Drahoslav Letko
Predseda OZ Telekom

**Za Slovenský odborový zväz
Pôšt a telekomunikácií:**

Milan Brlej
Predseda SOZ PT

Za zamestnávateľa Slovak Telekom, a.s.:

Ing. Milan Vašina
Generálny riaditeľ Slovak Telekom, a.s.
Bc. Uršula Kráľová, MBA
Výkonná riaditeľka pre LZ Slovak Telekom, a. s.

sa dohodli, že ustanovenia Podnikovej kolektívnej zmluvy (ďalej aj len „PKZ“), tak ako sú uvedené nižšie sa v plnom rozsahu nahrádzajú novým nasledovným znením

Čl. I. Zmeny v článku 5.2. Ďalšie odstupné

Pôvodné znenie ust. bodov 5.2.1. a 5.2.2. PKZ sa nahrádza novým nasledovným znením:

„5.2.1. Zamestnancovi, ktorého pracovný pomer so zamestnávateľom ST ku dňu skončenia pracovného pomeru dohodou z dôvodu organizačných zmien alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu trval nepretržite najmenej 15 (a viac) rokov a ktorý má viac ako 1 rok a menej ako 12 rokov do dovŕšenia dôchodkového veku, bude okrem základného odstupného v zmysle bodu 5.1.1. vyplatené ďalšie odstupné vo výške násobku priemerného mesačného zárobku v zmysle § 134 ZP (maximálne však vo výške 1100,- €) nasledovne:

počet rokov do dovŕšenia dôchodkového veku							
nad 1 do 2 rokov	nad 2 do 3 rokov	nad 3 do 4 rokov	nad 4 do 5 rokov	nad 5 do 6 rokov	nad 6 do 7 rokov	nad 7 do 10 rokov	nad 10 do 12 rokov
2- násobok	5- násobok	6- násobok	8- násobok	6- násobok	3- násobok	2- násobok	1- násobok

5.2.2. Zamestnancovi, ktorého pracovný pomer so zamestnávateľom ST ku dňu skončenia pracovného pomeru dohodou z dôvodu organizačných zmien alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu

trval nepretržite najmenej 10 (a viac) rokov vyplatí zamestnávateľ ďalšie odstupné vo výške 145,- € za každý zavŕšený rok nepretržitého trvania pracovného pomeru v ST.“.

Čl. II. Zmeny v článku 5.3. Osobitné odstupné

Pôvodné znenie ust. bodu 5.3.1. PKZ sa nahrádza novým nasledovným znením:

„5.3.1. Okrem odstupného v zmysle bodu 5.1. a 5.2. z dôvodu organizačných zmien alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, zamestnávateľ vyplatí:

a) zamestnancovi so zdravotným postihnutím, ktorý skončí pracovný pomer dohodou v zmysle bodu 5.1.1.,

(i) 3 - mesačné odstupné, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je 40 – 70%,

(ii) 5 - mesačné odstupné, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%;

zamestnanec so zdravotným postihnutím na účely PKZ je zamestnanec uznaný za invalidného podľa zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, ktorý zamestnávateľovi predloží právoplatné rozhodnutie Sociálnej poisťovne o priznaní invalidného dôchodku;

b) osamelému zamestnancovi, ktorý sa stará v zmysle bodu 4.2.3. o nezaopatrené dieťa/deti a ktorý skončí pracovný pomer dohodou v zmysle bodu 5.1.1.,

▪ 3 - mesačné odstupné, ak sa stará o 1 dieťa,

▪ 5 - mesačné odstupné, ak sa stará o viac ako 1 dieťa.“.

Čl. III. Zmeny v článku 7.2. Úpravy základných miezd

Pôvodné znenie ust. bodu 7.2.1. PKZ sa nahrádza novým nasledovným znením:

„7.2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje s účinnosťou od 01.06.2016 zabezpečiť nárast základných miezd zamestnancov ST v priemere o 2%.

7.2.2. Úprava základných miezd sa vzťahuje na zamestnancov ST:

a) ktorí boli k 1.4.2016 v evidenčnom stave zamestnancov ST,

b) ktorí nie sú k 01.06.2016 v skúšobnej dobe.

7.2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje informovať odborové zväzy v termíne do 1 mesiaca od úpravy základných miezd o:

a) výške (percentuálnom prídelení) príslušnému vedúcemu zamestnancovi, ktorý rozhoduje o výške základnej zložky mzdy,

b) zdôvodnení nepriznania dohodnutého nárastu.“.

Čl. IV. Zmeny v článku 8.3. Stravovanie zamestnancov

Pôvodné znenie čl. 8.3. PKZ sa nahrádza novým nasledovným znením:

„8.3.1. Zamestnávateľ zabezpečuje zamestnancom ST stravovanie prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby prostredníctvom stravovacích poukážok.

8.3.2. Zamestnávateľ prispieva na stravovanie zamestnancovi ST v prípadoch podľa ust. § 152 ods. 2 ZP, v sume najmenej 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu (zákon č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov). Okrem toho zamestnávateľ poskytuje príspevok podľa osobitného predpisu (zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov).

8.3.3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na stravovanie poskytnutím stravovacích poukážok v celkovej hodnote 4,20 € v nominálnej hodnote 3,20 € + 1 €. Zmena výšky hodnoty stravovacej poukážky bude dohodnutá s odborovými zväzmi.“.

Čl. V. Zmeny v označení článku 8.4. Zdravotná starostlivosť a prijatie nového článku Zamestnanecké výhody

Pôvodný článok PKZ 8.4. Zdravotná starostlivosť sa označuje ako článok 8.5. Zdravotná starostlivosť a za článok 8.3. Stravovanie zamestnancov sa vkladá nový článok 8.4. Zamestnanecké výhody s nasledovným znením:

„8.4.1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi ST príspevok zo sociálneho fondu na stravné v prípadoch podľa ust. bodu 8.3.2. a 8.4.2. v hodnote najmenej 45 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 45 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu (zákon č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov). Tento príspevok poskytne zamestnávateľ zamestnancom poskytnutím stravovacích poukážok.

8.4.2. Zamestnávateľ, na základe dohody podľa ust. § 152 ods. 8 ZP poskytne zamestnancovi mesačne ako osobitný príspevok jednu stravnú poukážku na každý pracovný deň a na každý sviatok, ktoré pripadnú na deň od pondelka do piatka (t.j. aj v prípade, ak na takýto deň pripadne napr. čerpanie dovolenky, alebo práceneschopnosť zamestnanca alebo sprevádzanie rodinného príslušníka na vyšetrenie alebo ošetrovanie podľa ZP), vždy však minimálne jednu stravnú poukážku za každý odpracovaný deň v danom v mesiaci. Zamestnancovi, ktorý vykonáva prácu v pracovnej zmene s jej začiatkom v jeden deň a s jej ukončením v nasledujúcom dni, zamestnávateľ poskytne popri stravnej poukážke za odpracovanú zmenu podľa bodu 8.3.2. aj stravnú poukážku podľa prvej vety tohto bodu. Zamestnávateľ neposkytne zamestnancovi stravnú poukážku za deň, v ktorom zamestnanec:

- a) je na pracovnej ceste,
- b) čerpá pracovné voľno bez náhrady mzdy,
- c) za deň neospravedlneného zameškania práce v zmysle ust. § 144a ZP a za deň inej neospravedlnenej neprítomnosti v práci,
- d) je v mimoevidenčnom stave (napr. čerpanie materskej dovolenky, rodičovskej dovolenky, výkon verejnej funkcie, výkon odborovej funkcie, výkon mimoriadnej alebo alternatívnej služby a pod.),
- e) za deň, za ktorý sa zamestnancovi kráti dovolenka v zmysle ust. § 109 ods. 5 ZP.

Ak pracovná zmena zamestnanca trvá viac ako 11 hodín, zamestnávateľ poskytne takémuto zamestnancovi za takúto pracovnú zmenu ďalšiu stravnú poukážku tak, že počet poskytnutých stravných poukážok aj takémuto zamestnancovi sumárne na kalendárny mesiac neprekročí taký počet stravných poukážok, aký by získal v prípade poskytnutia jednej stravnej poukážky na každý pracovný deň a na každý sviatok, ktoré pripadnú na deň od pondelka do piatka v danom mesiaci. Príspevok podľa tohto bodu poskytne zamestnávateľ zamestnancom poskytnutím stravovacích poukážok v celkovej hodnote ako aj v nominálnej hodnote poukážok uvedených v bode 8.3.3.“.

Čl. VI. Závěrečné ustanovenia

- 1. Dodatok č. 1 k Podnikovej kolektívnej zmluve na roky 2015-2016 bol riadne prerokovaný zamestnávateľom ST so zástupcami OZ Telekom a SOZ PT dňa 28. apríla 2016.**
- 2. Dodatok č. 1 je vyhotovený v 6 rovnopisoch, z toho pre každú zmluvnú stranu po dvoch rovnopisoch.**
- 3. Zmluvné strany s jeho obsahom súhlasia a zaväzujú sa ho plniť.**
- 4. Dodatok č. 1 nadobúda platnosť dňom jeho podpisu zmluvnými stranami. Účinnosť záväzkov, z ktorých vznikajú nároky jednotlivým zamestnancom, nastáva dňa 01. júna 2016.**

.....
OZ Telekom

.....
Slovak Telekom, a.s.

.....
SOZ PT

V Bratislave 12.5.2016