

Dodatok č. 1
k Podnikovej kolektívnej zmluve na roky 2017-2018
(ďalej aj len „Dodatok č.1“)

Zástupcovia zmluvných strán

Za Odborový zväz Telekom:

Ing. Drahoslav Letko
Predseda OZ Telekom

**Za Slovenský odborový zväz
Pôšt a telekomunikácií:**

Milan Brlej
Predseda SOZ PT

Za zamestnávateľa Slovak Telekom, a. s.:

Ing. Milan Vašina
Generálny riaditeľ Slovak Telekom, a. s.
Mgr. Jiří Vacek
Výkonný riaditeľ LZ Slovak Telekom, a. s.

sa dohodli, že ustanovenia Podnikovej kolektívnej zmluvy (ďalej aj len „PKZ“), tak ako sú uvedené nižšie sa v plnom rozsahu nahrádzajú novým nasledovným znením

Čl. I. Zmeny v odseku 3.4. Dovoľenka a pracovné voľno

Pôvodné znenie ust. bodu 3.4.3 PKZ sa nahrádza novým nasledovným znením:

„3.4.3 Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí nie sú v skúšobnej dobe, 2 dni pracovného voľna v kalendárnom roku, za ktoré im prináleží mzda. Konkrétny termín čerpania pracovného voľna si zamestnanec dohodne s priamym nadriadeným, zohľadňujúc tak záujem zamestnanca aj zamestnávateľa s tým, že zamestnávateľ poskytne zamestnancovi možnosť, aby si takéto pracovné voľno mohol zamestnanec vyčerpať do konca daného kalendárneho roka. Pod jedným dňom sa rozumie 8 hodín pri 40 hodinovom týždennom úväzku; 7,75 hodiny pri 38,75 hodinovom týždennom úväzku a 7,5 hodiny pri 37,5 hodinovom týždennom úväzku. Zamestnanec je oprávnený, za podmienok uvedených vyššie, čerpať pracovné voľno aj v rozsahu poldňa zodpovedajúcemu tomu ktorému týždennému úväzku.“

Čl. II. Zmeny v odseku 6. Odchodné

Pôvodné znenie ust. odseku 6. PKZ sa nahrádza novým nasledovným znením:

- „6.1. Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, odchodné v sume jeho priemerného mesačného zárobku určeného podľa § 134 ZP, ak zamestnanec požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení. Zamestnávateľ odchodné vyplatí v najbližšom výplatnom termíne po predložení rozhodnutia vydaného Sociálnou poisťovňou o priznaní starobného dôchodku alebo invalidného dôchodku s poklesom vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 70 %.
- 6.2. Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru odchodné v sume jeho priemerného mesačného zárobku určeného podľa § 134 ZP, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení. Zamestnávateľ odchodné vyplatí v najbližšom výplatnom termíne po predložení rozhodnutia vydaného Sociálnou poisťovňou o priznaní predčasného dôchodku.
- 6.3. Odchodné patrí aj tomu zamestnancovi, ktorý nárok na starobný, invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, alebo na predčasný starobný dôchodok, nadobudne do 31 kalendárnych dní po ukončení pracovného pomeru s ST, ak bol ST jeho posledným zamestnávateľom. Zamestnávateľ odchodné vyplatí v najbližšom výplatnom termíne po predložení rozhodnutia vydaného Sociálnou poisťovňou o priznaní predčasného dôchodku, starobného dôchodku alebo invalidného dôchodku s poklesom vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 70 %.“

Čl. III. Zmeny v odseku 7.2. Úpravy základných miezd

Pôvodné znenie ust. odseku 7.2. PKZ sa nahrádza novým nasledovným znením:

- „7.2.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje s účinnosťou od 01.06.2018 zabezpečiť nárast základných miezd zamestnancov ST v priemere o 25 EUR na jedného zamestnanca s pridelením tejto určenej nominálnej hodnoty na úroveň Úsekov s riadiacim zamestnancom Sr. manažér. V prípade, ak sa v danej organizačnej zložke nenachádza úroveň Úseku, pridelenie určenej nominálnej sumy na každého zamestnanca bude na úrovni najbližšej vyššej organizačnej zložky stanovenej od Úseku.
- 7.2.2. Úprava základných miezd sa vzťahuje na zamestnancov ST, ktorí:
 - a) sú k 01.04.2018 v evidenčnom stave ST,
 - b) nie sú k 01.06.2018 v skúšobnej dobe.Úprava základných miezd sa nevzťahuje na zamestnancov ST, ktorých pracovný pomer v ST skončí najneskôr k 30.06.2018.
- 7.2.3. Zamestnávateľ sa zaväzuje informovať odborové zväzy v termíne do 1 mesiaca od úpravy základných miezd o:
 - a) výške (nominálnom pridelení) nominálnej sumy priemerného nárastu základných miezd pridelenej príslušnému vedúcemu zamestnancovi, ktorý rozhoduje o výške základnej mzdy svojich podriadených zamestnancov pre príslušnú organizačnú zložku;
 - b) počte zamestnancov v danej organizačnej zložke (úseku), ktorým nebol pridelený žiaden nárast základnej mzdy.
- 7.2.4. Vedúci zamestnanec, ktorý rozhoduje o výške základnej mzdy svojho podriadeného zamestnanca, je povinný zdôvodniť nepriznanie dohodnutého nárastu tomuto zamestnancovi.“

Čl. IV. Zmeny v odseku 7.3. Odmeňovanie zamestnancov

Pôvodné znenie ust. bodu 7.3.10. PKZ sa nahrádza novým nasledovným znením:

„7.3.10. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri dosiahnutí 50. roku života peňažnú odmenu vo výške 300 EUR, ak jeho pracovný pomer so zamestnávateľom ST ku dňu dovŕšenia 50. roku veku trval nepretržite najmenej 5 rokov.“

Čl. V. Zmeny v odseku 8.3. Stravovanie zamestnancov

Pôvodné znenie ust. odseku 8.3. PKZ sa nahrádza novým nasledovným znením:

- „8.3.1. Zamestnávateľ zabezpečuje zamestnancom ST stravovanie prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby.
- 8.3.2. Zamestnávateľ prispieva na stravovanie zamestnancovi ST v prípadoch podľa ust. § 152 ods. 2 ZP, v sume najmenej 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu (zákon č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov). Okrem toho zamestnávateľ poskytuje príspevok podľa osobitného predpisu (zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov).
- 8.3.3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na stravovanie spôsobom podľa bodu 8.3.4. tohto odseku PKZ v hodnote stravovacej poukážky 4,50 EUR. Zmena výšky príspevku na stravovanie bude dohodnutá s odborovými zväzmi.
- 8.3.4. Zamestnávateľ od 01.06.2018 poskytne zamestnancom príspevok na stravovanie podľa bodu 8.3.3. tohto odseku PKZ vo forme stravovacích poukážok v nominálnej hodnote 3,50 EUR + 1 EUR s možnosťou poskytnutia elektronickej stravovacej karty pre vybraných zamestnancov, ktorí budú zabezpečovať jej testovanie. Po skončení prechodného testovacieho obdobia od 01.10.2018, zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na stravovanie podľa bodu 8.3.3. tohto odseku PKZ vo forme elektronickej stravovacej karty.“

Čl. VI. Zmeny v odseku 8.4. Zamestnanecké výhody

Pôvodné znenie ust. odseku 8.4. PKZ sa nahrádza novým nasledovným znením:

- „8.4.1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi ST príspevok zo sociálneho fondu na stravné v prípadoch podľa ust. bodu 8.3.2. a 8.4.2. v hodnote najmenej 45 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 45 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu (zákon č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov). Tento príspevok poskytne zamestnávateľ zamestnancom spôsobom uvedeným v bode 8.4.3.
- 8.4.2. Zamestnávateľ, na základe dohody podľa ust. § 152 ods. 8 ZP poskytne zamestnancovi mesačne osobitný príspevok v hodnote stravovacej poukážky uvedenej v bode 8.3.3. tohto odseku PKZ na každý pracovný deň a na každý sviatok, ktoré pripadnú na deň od pondelka do piatka (t.j. aj v prípade, ak na takýto deň pripadne napr. čerpanie dovolenky, alebo práceneschopnosť zamestnanca alebo sprevádzanie rodinného príslušníka na vyšetrenie alebo ošetrovanie podľa ZP), vždy však minimálne v hodnote stravovacej poukážky uvedenej v bode 8.3.3. tohto odseku PKZ za každý odpracovaný deň v danom v mesiaci. Zamestnancovi, ktorý vykonáva prácu v pracovnej zmene s jej začiatkom v jeden deň a s jej ukončením v nasledujúcom dni, zamestnávateľ poskytne popri príspevku na stravovanie za odpracovanú zmenu podľa bodu 8.3.2. aj osobitný príspevok v hodnote stravovacej poukážky uvedenej v bode 8.3.3. podľa prvej vety tohto bodu PKZ. Zamestnávateľ neposkytne zamestnancovi osobitný príspevok v hodnote stravovacej poukážky uvedenej v bode 8.3.3. tohto odseku PKZ za deň, v ktorom zamestnanec:
- a) je na pracovnej ceste,
 - b) čerpá pracovné voľno bez náhrady mzdy,
 - c) za deň neospravedlneného zameškania práce v zmysle ust. § 144a ZP a za deň inej neospravedlnenej neprítomnosti v práci,

d) je v mimoevidenčnom stave (napr. čerpanie materskej dovolenky, rodičovskej dovolenky, výkon verejnej funkcie, výkon mimoriadnej alebo alternatívnej služby a pod.),

e) za deň, za ktorý sa zamestnancovi kráti dovolenka v zmysle ust. § 109 ods. 5 ZP.

Ak pracovná zmena zamestnanca trvá viac ako 11 hodín, zamestnávateľ poskytne takémuto zamestnancovi za takúto pracovnú zmenu ďalší príspevok v hodnote stravovacej poukážky uvedenej v bode 8.3.3. tak, že hodnota poskytnutých príspevkov aj takémuto zamestnancovi sumárne na kalendárny mesiac neprekročí takú hodnotu príspevkov, akú by získal v prípade poskytnutia jedného príspevku na každý pracovný deň a na každý sviatok, ktoré pripadnú na deň od pondelka do piatka v danom mesiaci. Príspevok podľa tohto bodu poskytne zamestnávateľ zamestnancom spôsobom uvedeným v bode 8.4.3..

8.4.3 Zamestnávateľ od 01.06.2018 poskytne zamestnancom osobitný príspevok podľa bodu 8.4.1. a 8.4.2. tohto odseku PKZ vo forme stravovacích poukážok s možnosťou poskytnutia elektronickej stravovacej karty pre vybraných zamestnancov, ktorí budú zabezpečovať jej testovanie. Po skončení prechodného testovacieho obdobia od 01.10.2018, zamestnávateľ poskytne zamestnancom osobitný príspevok podľa bodu 8.4.1. a 8.4.2. tohto odseku PKZ vo forme elektronickej stravovacej karty."

Čl. VI. Závěrečné ustanovenia

- 1. Dodatok č. 1 k Podnikovej kolektívnej zmluve na roky 2017-2018 bol riadne dohodnutý zamestnávateľom ST so zástupcami OZ Telekom a SOZ PT dňa 8. apríla 2018.**
- 2. Dodatok č. 1 je vyhotovený v 6 rovnopisoch, z toho pre každú zmluvnú stranu po dvoch rovnopisoch.**
- 3. Zmluvné strany s jeho obsahom súhlasia a zaväzujú sa ho plniť.**
- 4. Účinnosť záväzkov uvedených v odsekoch 6., 7.2., 8.3., 8.4. PKZ nastáva dňa 01. júna 2018. Účinnosť záväzkov uvedených v bodoch 3.4.3. a 7.3.10. PKZ nastáva dňa 01. januára 2019.**

.....
OZ Telekom

.....
Slovak Telekom, a.s.

.....
SOZ PT

V Bratislave 20.4.2018