

Štrajkový poriadok Odborového zväzu Telekom

verzia 3.1

článok 1 Úvodné ustanovenia

- (1) Právo na štrajk patrí medzi základné práva a slobody občanov. Predmetom tohto práva je štrajk, ako kolektívny akt zamestnancov s úmyslom zastaviť/prerušiť prácu na dočasnú dobu s cieľom vyvinúť nátlak na zamestnávateľa, resp. verejnú moc pri obhajobe hospodárskych, sociálnych a kultúrnych práv a záujmov.
- (2) V súlade s právnym poriadkom Slovenskej republiky vychádza Štrajkový poriadok OZ Telekom z nasledovných právnych noriem, resp. formálnych prameňov práva:
 - a) Medzinárodný pakt o hospodárskych, sociálnych a kultúrnych právach (vyhl. č. 120/76 Zb., čl.8)
 - b) Listina základných práv a slobôd (ústavný zákon č.23/1991 Zb., čl. 24, ods. 4)
 - c) Ústava SR, čl. 37, ods. 4
 - d) Zákon o kolektívnom vyjednávaní (zákon č. 2/1991 Zb. v znení neskorších predpisov).
- (3) V zmysle Stanov Odborového zväzu Telekom má každý člen odborového zväzu právo na obhajobu, ochranu práv a záujmov vyplývajúcich z pracovnoprávných vzťahov. Odborový zväz Telekom má právo po vyčerpaní všetkých možností vyjednávania organizovať štrajk na presadenie oprávnených požiadaviek svojich členov.

článok 2 Postup a podmienky pre vyhlásenie štrajku

- (1) Štrajk ako čiastočné alebo úplné prerušenie práce podlieha rozhodnutiu o konaní štrajku hlasovaním zamestnancov, o čom sa vyhotoví zápisnica.
- (2) V zmysle Stanov OZ Telekom má odborový zväz právo na štrajkovú pohotovosť a štrajk ako krajný prostriedok na presadenie ekonomických a sociálnych záujmov zamestnancov a na ochranu ich pracovných a životných podmienok.
- (3) Zväzovú štrajkovú pohotovosť a zväzový štrajk vyhlasuje príslušný odborový orgán, ktorým je Konferencia OZ Telekom (ďalej len konferencia), ktorá ich tiež ukončuje.
- (4) Konferencia v rámci organizačného zabezpečenia štrajkovej pohotovosti, resp. štrajku, volí (ustanovuje) 5-členný štrajkový výbor a tiež jeho predsedu. Štrajkový výbor riadi priebeh štrajkovej pohotovosti a konanie vlastného štrajku, ako aj jeho ukončenie po odsúhlasení konferenciou.
- (5) Na prijatie uznesenia v štrajkovom výbore je potrebné, aby pri hlasovaní bola prítomná nadpolovičná väčšina členov štrajkového výboru a pre uznesenie hlasovala nadpolovičná väčšina prítomných.
- (6) Štrajková pohotovosť i vlastný štrajk môže byť vyhlásený pri splnení všetkých zákonných ustanovení, pri závažnom porušení alebo obmedzení základných a právne garantovaných pracovných, sociálnych a iných istôt zamestnancov.
- (7) Účastníkom štrajku sa počas celej doby jeho trvania považuje každý zamestnanec, ktorý s ním súhlasil, ktorý sa k nemu pripojil a je zapísaný v mennom zozname, kde je jeho vlastnoručný podpis.
- (8) Konferencia je povinná pre začatím štrajku zabezpečiť nasledovné skutočnosti:
 - a) preveriť, či sú splnené zákonné podmienky pre vyhlásenie štrajku a vyhotoviť zápisnicu o hlasovaní
 - b) minimálne 3 pracovné dni vopred oznámiť zamestnávateľovi dátum vyhlásenia štrajku, dôvody a ciele štrajku, menný zoznam zástupcov príslušného odborového orgánu, ktorí sú

- oprávnení zastupovať účastníkov štrajku (štrajkový výbor) a písomne oznamovať zamestnávateľovi zmeny v jeho zložení
- c) minimálne 1 pracovný deň pred začatím štrajku predložiť zamestnávateľovi menný zoznam zamestnancov, ktorí sú účastníkmi štrajku.

článok 3

Povinnosti príslušného odborového orgánu počas štrajku

- (1) Priebežne písomne oznamovať zamestnávateľovi zmeny v zozname členov štrajkového výboru.
- (2) Aktualizovať menný zoznam účastníkov štrajku.
- (3) Poskytovať zamestnávateľovi nevyhnutnú súčinnosť pri zabezpečovaní ochrany zariadení pred poškodením, stratou, zničením alebo zneužitím a pri zabezpečení nevyhnutnej činnosti a prevádzky zariadení, pri ktorých to vyžaduje ich charakter alebo účel s ohľadom na bezpečnosť a ochranu zdravia alebo možnosti vzniku škody na týchto zariadeniach.
- (4) Zakazuje sa násilím, resp. vyhrážkami nútiť zamestnancov byť účastníkom štrajku. Rokovanie so zamestnancom je prístupné.
- (5) Priebežne rokovať so zamestnávateľom o požiadavkách štrajku.
- (6) Bez zbytočného odkladu písomne oznámiť zamestnávateľovi ukončenie štrajku.

článok 4

Obmedzenia pre vyhlásenie štrajku

- (1) Štrajkovú pohotovosť a štrajk nie je možné vyhlásiť v prípade brannej pohotovosti štátu a v čase mimoriadnych opatrení, prípadne v oblastiach, kde boli vyhlásené mimoriadne opatrenia a tiež, ak je to neprípustné podľa zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov.

článok 5

Právne dôsledky štrajku

- (1) V dobe účasti na štrajku neprislúcha účastníkovi štrajku mzda ani náhrada mzdy.
- (2) Účasť na štrajku sa posudzuje ako ospravedlnená neprítomnosť v zamestnaní, v prípade, že by súd na návrh zamestnávateľa rozhodol, že štrajk je nezákonný, účasť na štrajku by sa posudzovala za neospravedlnenú neprítomnosť v zamestnaní.
- (3) Zákon vylučuje vzájomnú zodpovednosť za škodu, ktorá vznikla zamestnancovi – účastníkovi štrajku alebo zamestnávateľovi výlučne v dôsledku prerušenia práce štrajkom.
- (4) V prípade, ak by súd rozhodol o nezákonnosti štrajku, konferencia, ktorá rozhodla o vyhlásení štrajku, zodpovedá podľa príslušných ustanovení Občianskeho zákonníka a Obchodného zákonníka zamestnávateľovi za škodu, ktorá mu v dôsledku štrajku vznikla.
- (5) V prípade, ak by súd rozhodol o nezákonnosti štrajku, konferencia zodpovedá zamestnancovi za škodu, ktorá mu v dôsledku štrajku vznikla v zmysle Štatútu štrajkového poriadku OZ Telekom.
- (6) Po dobu trvania štrajku nepatrí jeho účastníkom nemocenské a podpora pri ošetrovaní člena rodiny, pokiaľ sa podmienky ustanovené predpismi o nemocenskom zabezpečení pre poskytovanie týchto dávok splnili v dobe účasti na štrajku. Nárok na uvedené dávky vzniká najskôr dňom nasledujúcim po ukončení účasti na štrajku, ak sa splnili až v dobe štrajku. Doba poskytovania týchto dávok sa o dobu trvania štrajku nepredlžuje.
- (7) V priebehu štrajku je možné rokovať so zamestnávateľom o neprijímaní náhrad za účastníkov štrajku na ich pracovné miesta iných občanov.

článok 6
Záverečné ustanovenia

- (1) Štrajkový poriadok schvaľuje, mení a dopĺňa Konferencia odborového zväzu.
- (2) Štrajkovým poriadkom OZ Telekom sa riadia štrajkové výbory na všetkých stupňoch OZ Telekom. Každá základná organizácia si môže spresniť na svoje podmienky organizačné zabezpečenie, pričom tieto podmienky nesmú byť v rozpore s týmto štrajkovým poriadkom.
- (3) Štrajk vyhlásený podľa týchto zásad nesmie byť dôvodom postihu štrajkujúcich, najmä členov štrajkových výborov.
- (4) Tento štrajkový poriadok nadobúda platnosť dňom schválenia, t.j. dňom 21.2.2011.

V Žiline 21. februára 2011