

Program Odborového zväzu Telekom

na roky 2022-2027

verzia 3.1

Program Odborového zväzu Telekom vychádza z programu OZ, schválenom na jeho II. sneme. Stanovuje úlohy a ciele zamerané na ochranu práv a zabezpečenie oprávnených ekonomických a sociálnych záujmov členov.

1. Odbory, demokratický ústavný poriadok a sociálny dialóg

Chrániť oprávnené záujmy členov, posilňovať a presadzovať demokratické práva bez obmedzenia a bez akejkoľvek formy priamej či nepriamej diskriminácie. Udržať a ďalej zvyšovať práva odborov tak, aby dosahovali úroveň danú smernicami EÚ a medzinárodnými zmluvami. Vyžadovať dôsledné dodržiavanie pracovnoprávných a vnútorných predpisov u zamestnávateľa. Podieľať sa na zvyšovaní štandardov v pracovnoprávnej a sociálnej oblasti. Viest' a rozvíjať sociálny dialóg za účelom dosiahnutia dohody v oblasti sociálneho a ekonomického rozvoja medzi odbormi a zamestnávateľom s cieľom dosiahnuť primerané záujmy zamestnancov a zamestnávateľa.

2. Tripartizmus

Tripartitné vzťahy, ktorých OZ môže byť súčasťou na rôznych úrovniach, v prípade potreby využívať na zlepšovanie ekonomickej a sociálnej situácie zamestnancov. Ak je to možné, podporovať u zamestnávateľa aktivity na dosahovanie takých ekonomických výsledkov, ktoré vytvoria zdroje pre rozvoj, udržanie zamestnanosti, lepšie pracovné a mzdové podmienky zamestnancov. Požadovať, aby návrhy a pripomienky odborov boli zohľadňované pri prijímaní rozhodnutí. V legislatívnej oblasti zohľadňovať sociálne aspekty vyplývajúce z legislatívy EÚ a medzinárodných dohovorov.

3. Sociálna oblasť

Podieľať na tvorbe sociálnych programov tak, aby boli vytvorené priaznivé pracovné podmienky pre zamestnancov a ich regeneráciu. Členom OZ Telekom poskytovať podľa možností finančné príspevky ako pomoc pri riešení ich nepriaznivej sociálnej situácie.

4. Zamestnanosť

Vyžadovať od zamestnávateľov dodržiavanie plánu zamestnanosti a vytváranie podmienok pre uplatnenie zamestnancov, prehľbovanie ich vedomostí a odborného rastu. Pri nutných organizačných zmenách požadovať transparentný spôsob uskutočnenia týchto organizačných zmien. Vyjednaním primeraného odstúpného v kolektívnej zmluve zabezpečiť pre zamestnancov zjemnenie sociálnych dopadov pri ich prepúšťaní. Pri znižovaní zamestnanosti brať ohľad aj na sociálne podmienky dotknutých zamestnancov.

5. Pracovnoprávne vzťahy

Pri presadzovaní pracovnoprávných nárokov zamestnancov uplatňovať ustanovenia Zákonníka práce tak, aby zabezpečovali ich právnu ochranu. Poskytovať odborovým organizáciám a členom pracovnoprávne poradenstvo a zabezpečiť prípadné právne zastupovanie v súdnych sporoch podľa Zásad právnej pomoci. Podieľať sa na novelizácii pracovnoprávných predpisov tak, aby boli v súlade s európskou i domácou legislatívou. Vyžadovať dodržiavanie právnej ochrany odborových funkcionárov a zástupcov v zmysle zákona.

6. Odmeňovanie

Vyžadovať od zamestnávateľa takú politiku odmeňovania, ktorá bude zohľadňovať situáciu spoločnosti. Mzda musí dosahovať výšku pre dôstojný život, pričom rast reálnej mzdy treba zabezpečiť prostredníctvom kolektívneho vyjednávania.

7. Kolektívne vyjednávanie

Uplatňovať kolektívne vyjednávanie ako hlavný nástroj na dosiahnutie ekonomických a sociálnych záujmov zamestnancov. Vyžadovať plnenie dohodnutých záväzkov kolektívnej zmluvy a pravidelne ich vyhodnocovať. K presadeniu požiadaviek pri kolektívnom vyjednávaní využívať podporu a solidaritu členskej základne.

8. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Presadzovať uplatňovanie politiky ochrany práce a ustanovení Zákonníka práce, Zákona č. 124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a ďalších súvisiacich právnych predpisov. Požadovať od zamestnávateľa dôsledné uplatňovanie a dodržiavanie zásad ochrany práce, vytváranie zodpovedajúcich sociálnych, zdravotných a hygienických podmienok práce pre svojich zamestnancov. Požadovať od zamestnávateľa zabezpečenie dôsledného kontrolného systému ochrany práce v zmysle platných právnych predpisov.

9. Vnútroodborová činnosť

Upevňovanie postavenia odborov

Posilňovať postavenie odborov v pracovnoprávných vzťahoch. Zásadne pristupovať k obhajovaniu záujmov členov odborov, prijímať opatrenia, ktoré budú viesť k zvýšeniu autority a akcieschopnosti odborov. Pri rokovaní so zamestnávateľom vyžadovať rešpektovanie odborov ako zástupcov všetkých zamestnancov.

Komunikácia s členskou základňou

Zdokonaľovať systém informovanosti členskej základne, predovšetkým zabezpečiť jej aktuálnosť. Využívať elektronickú formu prenosu informácií, predovšetkým webovú stránku OZ Telekom, mailovú komunikáciu i osobný kontakt na informovanie členov o aktuálnom dianí v odborovom zväze. Využívať podnety a návrhy členov na zlepšenie činnosti.

Odborárske vzdelávanie

Zabezpečiť priebežné školenia a informovanie odborových funkcionárov, aktívnych radových členov i potenciálnych členov odborov, ktorí majú záujem o prácu v odboroch.

Aktivizácia členskej základne, získavanie nových členov

Zvýšiť aktivizáciu členskej základne a posilniť akcieschopnosť odborov. Zapojiť do pravidelnej každodennej práce viacerých funkcionárov/členov zväzu. Byť v kontakte s členskou základňou na pracoviskách, podnety, návrhy a pripomienky predkladať orgánom zväzu a sociálnym partnerom s cieľom presvedčiť členov o nezastupiteľnom poslaní odborov pri ochrane ich práv. Zvýšenú pozornosť venovať aj neorganizovaným a novým zamestnancom a mladým ľuďom, využiť na to inštitút sympatizanta odborového zväzu v zmysle stanov a komunikáciu prostredníctvom e-mailov i web-stránky. Pravidelne hodnotiť vývoj členskej základne v orgánoch zväzu a základných organizácií.

Získavanie, obmena a omladenie odborových funkcionárov

Obmenu a omladenie odborových funkcionárov zabezpečiť predovšetkým z aktívnych členov, zapojených do projektov a spolupráce prostredníctvom koordinačného výboru v zmysle stanov. Zamerať sa na získavanie nových perspektívnych funkcionárov v širšom časovom horizonte, predovšetkým osobnou a e-mailovou komunikáciou s členskou základňou a prostredníctvom web-stránky.

10. Medzinárodná činnosť

Koordinovať spoločný postup s partnerskými odborovými zväzmi v zahraničí. Posilňovať a prehľbovať bilaterálnu spoluprácu pri riešení spoločných problémov. Spoločne postupovať pri obhajovaní práv a požiadaviek odborov. Aktívne pôsobiť v profesných orgánoch medzinárodnej organizácie UNI. Poznatky a skúsenosti partnerských odborových zväzov zo zahraničia uplatňovať v odborovej činnosti zväzu. Využívať účasť zástupcov odborového zväzu v orgánoch Európskej zamestnaneckej rady Deutsche Telekom k väčšej informovanosti členov zväzu a k prenosu informácií o dianí v spoločnosti na jej zasadnutiach.

11. Záver

Plnenie programu pravidelne vyhodnocovať na rokovaní Konferencie OZ Telekom.

V Žiari pri Liptovskom Mikuláši 28.9.2022