

Stanovy Odborového zväzu Telekom

verzia 3.1

Preambula

Odborový zväz Telekom združuje členov predovšetkým z odvetvia telekomunikácií, informačných technológií a iných príbuzných odvetví. Obhajuje práva a presadzuje požiadavky svojich členov v súlade s Ústavou Slovenskej republiky a programom odborového zväzu, vyplývajúce zo zákonov Slovenskej republiky, a tiež z cieľov a činnosti odborového zväzu.

článok 1

Názov, sídlo a základná charakteristika

- (1) Odborový zväz Telekom (ďalej v texte aj odborový zväz, resp. zväz) je občianskym združením podľa zákona č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov, v znení neskorších zmien a doplnkov a má názov Odborový zväz Telekom. Ako skratka sa používa názov OZ Telekom, prípadne OZT.
- (2) Odborový zväz je právnickou osobou so sídlom Poštová 3049/1, 010 08 Žilina. Je evidovaný na Ministerstve vnútra Slovenskej republiky v registri mimovládnych neziskových organizácií s pôsobnosťou na území Slovenskej republiky.
- (3) Odborový zväz je nezávislý na politických stranách, zamestnávateľských a štátnych orgánoch, občianskych združeniach a občianskych iniciatívach.
- (4) Symbolom odborového zväzu je logo vyobrazené a popísané v prílohe stanov.

článok 2

Cieľ a činnosť odborového zväzu

- (1) Cieľom odborového zväzu je presadzovať oprávnené požiadavky svojich členov, obhajovať ich základné demokratické práva, zamestnanecké, mzdové, pracovné, sociálne a kultúrne záujmy, a to v súlade s programom zväzu.
- (2) Voči zamestnávateľským organizáciám, štátnym orgánom a občianskym združeniam vykonáva samostatnú odborovú politiku v súlade s programom zväzu.
- (3) Pre napĺňanie svojich cieľov využíva odborový zväz všetky možnosti a práva, dané právnym poriadkom Slovenskej republiky, vrátane práva na štrajk.
- (4) Odborový zväz sa riadi týmito stanovami, uzneseniami orgánov a vnútrozväzovými predpismi. Na zabezpečenie svojej činnosti odborový zväz využíva vlastný a zverený majetok.
- (5) Odborový zväz môže zakladať a spoluzakladať nadácie, záujmové združenia právnických osôb a iné právnické osoby a podieľať sa na ich činnosti.
- (6) Odborový zväz je solidárny s oprávnenými požiadavkami iných odborových združení.

článok 3

Členstvo v odborovom zväze

- (1) Členstvo v odborovom zväze je dobrovoľné a individuálne.
- (2) Členom odborového zväzu sa môže stať každý bez ohľadu na pohlavie, národnosť, štátnu príslušnosť, rasu, politické a náboženské presvedčenie, ak sa stotožňuje so stanovami a programom zväzu.
- (3) Členstvo v odborovom zväze môže byť:
 - a) riadne

- b) osobitné.
- (4) Členom odborového zväzu s riadnym členstvom (ďalej riadny člen) je ten, kto platí členský príspevok podľa čl. 8, ods. 1) alebo 2) a zároveň:
- a) je v pracovno-právnom alebo obdobnom vzťahu
 - b) je zamestnaný formou personálneho leasingu cez personálnu agentúru
 - c) pracuje na živnosť.
- (5) Členom odborového zväzu s osobitným členstvom je ten, kto predtým spĺňal podmienky riadneho členstva v odborovom zväze, dočasne alebo trvalo ich prestal spĺňať a zároveň:
- a) pre svoj vek alebo zdravotný stav ukončil pracovný pomer a poberá dôchodok
 - b) je na materskej, resp. rodičovskej dovolenke
 - c) je nezamestnaný.
- Člen s osobitným členstvom platí udržiavací členský príspevok podľa čl. 8, ods. 4). Ak sa rozhodne platiť členský príspevok podľa čl. 8, ods. 2), po splnení ostatných podmienok v zmysle týchto stanov sa stáva riadnym členom, aj keď nespĺňa podmienky podľa ods. 4a-c).
- Štatút člena s osobitným členstvom spĺňa aj sympatizant odborového zväzu v zmysle ods. 6).
- (6) Sympatizantom odborového zväzu je ten, kto v období posledných 2 rokov nebol riadnym členom podľa ods. 4a) a plní podmienky vyplývajúce z internej smernice odborového zväzu o pravidlách používania web-stránky odborového zväzu. Členský príspevok sympatizanta odborového zväzu je stanovený v čl. 8, ods. 5). Evidenciu o príspevkoch sympatizantov odborového zväzu vedie odborový zväz.
- (7) Do doby členstva v odborovom zväze sa započítava aj doba členstva:
- a) v ROH (Revolučné odborové hnutie)
 - b) vo FOZ PS (Federálny odborový zväz pracovníkov spojov)
 - c) v OZS (Odborový zväz Spoje)
 - d) v SOZ PT (Slovenský odborový zväz pôšt a telekomunikácií)
 - e) v iných odborových organizáciách na základe rozhodnutia predsedníctva odborového zväzu.
- Do doby členstva v odborovom zväze sa nezapočítava doba sympatizanstva podľa ods. 6).
- (8) Potvrdenie o členstve v prípade potreby vydá na požiadanie člena odborový zväz.

článok 4

Vznik členstva

- (1) Členstvo v odborovom zväze je podmienené doručením vyplnenej a podpísanej prihlášky odborovému zväzu a vzniká zaplatením príslušného členského príspevku.

článok 5

Práva a povinnosti člena

- (1) Člen s riadnym členstvom má právo:
- a) zúčastňovať sa na činnosti zväzu
 - b) voľiť a slobodne vyjadrovať svoje názory, predkladať námety a návrhy na zlepšenie práce a činnosti zväzu
 - c) byť volený po dosiahnutí osemnásteho roku veku do odborových orgánov v zmysle volebného poriadku
 - d) vyslovovať kritiku činnosti všetkých orgánov a funkcionárov zväzu a požadovať ochranu pred postihom za ňu
 - e) na obhajobu svojich demokratických práv a slobôd, pracovných, mzdových, ekonomických, sociálnych práv a kultúrnych záujmov, ako i na ochranu života a zdravia pri práci
 - f) na poskytovanie právnej pomoci podľa poriadku právnej pomoci odborového zväzu
 - g) na ochranu z dôvodu výkonu funkcie v odborových orgánoch na všetkých stupňoch

- h) na využívanie rekreačných, kultúrnych a iných obdobných odborových zariadení a na ďalšie výhody, ktoré pre svojich členov a ich rodinných príslušníkov zabezpečuje základná organizácia odborového zväzu alebo odborový zväz
 - i) obracať sa so sťažnosťami, pripomienkami a námetmi na orgány zväzu, požadovať ochranu a podporu svojich práv hlavne v prípadoch, kedy zamestnávateľ porušuje právne normy a neplní záväzky z kolektívnych zmlúv
 - j) na podporu pri štrajkoch podľa štrajkového poriadku
 - k) zúčastniť sa na rokovaní v tých prípadoch, keď odborový orgán rokuje a rozhoduje o jeho činnosti, správaní sa, ako aj jeho sťažnosti. Odborový orgán je povinný člena na toto rokovanie včas pozvať a nemôže bez jeho účasti rokovať a rozhodovať, s výnimkou prípadu, keď člen súhlasí so svojou neúčastou
 - l) využívať všetky ďalšie práva, ktoré svojim členom zabezpečí základná organizácia odborového zväzu alebo odborový zväz.
- (2) Člen s osobitným členstvom má právo:
- a) zúčastňovať sa na činnosti a požívať výhody, ktoré mu poskytuje základná organizácia, ktorej je členom
 - b) prístupu a čítania informácií na webovej stránke odborového zväzu bez obmedzenia.
- (3) Člen je povinný:
- a) dodržiavať stanovy a vnútrozväzové predpisy, plniť uznesenia orgánov zväzu a základnej organizácie odborového zväzu a podieľať sa na plnení programu zväzu
 - b) riadne a včas platiť členské príspevky vo výške danej stanovami odborového zväzu
 - c) oznamovať príslušnému orgánu zväzu všetky skutočnosti dôležité z hľadiska evidencie vzniku, trvania alebo zániku členstva
 - d) zúčastňovať sa na činnosti v orgánoch svojej základnej organizácie a zväzu, ktorých je členom
 - e) riadne vykonávať zverenú funkciu v odborovom zväze a z tejto činnosti sa zodpovedať členom a orgánu odborového zväzu, ktorý ho zvolil
 - f) riadne sa starať o majetok základnej organizácie odborového zväzu a majetok odborového zväzu, ktorý mu je zverený.

Článok 6

Pozastavenie a obmedzenie výkonu práv a povinností

- (1) Počas doby vykonávania oprávnení a plnenia povinností v mene zamestnávateľa, u ktorých by dochádzalo ku kolízii s právami a povinnosťami vyplývajúcimi z členstva v odborovom zväze a v jeho orgánoch, nemôže tieto člen uplatňovať ani plniť.
- (2) Práva a povinnosti člena s osobitným členstvom podľa čl. 3, ods. 5) sú upravené týmito stanovami a volebným poriadkom.

Článok 7

Zánik členstva

- (1) Členstvo v odborovom zväze zaniká z dôvodu:
- a) vystúpenia
 - b) vylúčenia
 - c) úmrtia
 - d) zániku odborového zväzu.
- (2) Vystúpenie sa realizuje doručením písomného oznámenia člena o vystúpení, resp. ukončení členstva z odborového zväzu, odborovému zväzu a základnej organizácii. Súčasne s vystúpením zanikajú všetky práva a povinnosti člena.

- (3) Členstvo zaniká aj ukončením členstva bez oznámenia o vystúpení, ak člen neinformoval o ukončení platenia členských príspevkov, nie je možné sa s ním skontaktovať a k ukončeniu platenia členských príspevkov počas troch po sebe nasledujúcich mesiacov skutočne došlo.
- (4) O vylúčení člena z odborového zväzu rozhodne predsedníctvo odborového zväzu, a to na základe konania člena, ktoré je v rozpore so stanovami a programom odborového zväzu. O vylúčení člena môže rozhodnúť aj v prípade, ak vlastným zavinením neplatí členské príspevky a na výzvu odborového orgánu ich nezaplatí ani v náhradnom termíne. Vylúčenie člena potvrdzuje dozorná a revízna komisia odborového zväzu. Súčasne s vylúčením zanikajú všetky práva a povinnosti člena.
- (5) O vylúčení člena s osobitným členstvom rozhoduje základná organizácia, ktorej je členom.

článok 8

Členské príspevky

- (1) Základný členský príspevok riadneho člena podľa čl. 3, ods. 4a) je vo výške 1% z čistého mesačného zárobku alebo peňažného plnenia nahrádzajúceho mzdu. Zrážanie základného členského príspevku je zabezpečené prostredníctvom zamestnávateľa.
- (2) Členský príspevok riadneho člena podľa čl. 3, ods. 4b) a c) je vo výške 1% z celoštátnej priemernej mesačnej mzdy v národnom hospodárstve SR za predchádzajúci kalendárny rok podľa údajov Slovenského štatistického úradu, a to až do vyhlásenia zmeny uvedených údajov. Po vzájomnej dohode je možné stanoviť aj inú výšku členského príspevku, zodpovedajúcu 1% jeho priemerného čistého mesačného zárobku v predchádzajúcom období. Odborový zväz môže vyžadovať potvrdenie o výške mzdy len vo forme čestného prehlásenia. Platba členského príspevku bude zabezpečená formou trvalého príkazu.
- (3) V odôvodnených prípadoch, ak zrážanie základného členského príspevku člena s riadnym členstvom podľa čl. 3, ods. 4a) prostredníctvom zamestnávateľa nie je možné zabezpečiť, na určenie výšky jeho členského príspevku možno uplatniť ustanovenie ods. 2).
- (4) Udržiavací členský príspevok člena s osobitným členstvom podľa čl. 3, ods. 5a) až c) je vo výške 1€ mesačne alebo 10€ ročne, pričom v plnej výške je príjmom základnej organizácie. Základná organizácia môže platbu udržiavacieho členského príspevku znížiť, prípadne odpustiť.
- (5) Členský príspevok sympatizanta odborového zväzu podľa čl. 3, ods. 6) predstavuje jednorazový príspevok, ktorého výšku a spôsob platby upravuje interná smernica o pravidlách používania web-stránky odborového zväzu. Uvedený príspevok je príjmom odborového zväzu v plnej výške.
- (6) Odborový zväz a základná organizácia sú povinné viesť evidenciu o členských príspevkoch. Túto evidenciu najmenej 5 rokov archivujú a na vyžiadanie predložia dozornej a revíznej komisii odborového zväzu.
- (7) Základná organizácia môže prostredníctvom dozornej a revíznej komisie odborového zväzu požiadať zväz o preukázanie evidencie členských príspevkov príslušnej základnej organizácie a zväz je povinný údaje preukázať.

článok 9

Orgány odborového zväzu

- (1) Orgány odborového zväzu sú:
 - a) snem odborového zväzu (ďalej snem)
 - b) konferencia odborového zväzu (ďalej konferencia)
 - c) predsedníctvo odborového zväzu (ďalej predsedníctvo)
 - d) dozorná a revízna komisia odborového zväzu (ďalej dozorná a revízna komisia)
 - e) komisie, o vzniku ktorých rozhodne predsedníctvo, resp. konferencia.

článok 10 Snem odborového zväzu

- (1) Snem je najvyšším orgánom odborového zväzu. Prerokováva a schvaľuje:
 - a) program a rokovací poriadok snemu
 - b) správu predsedníctva o činnosti zväzu za predchádzajúce obdobie a o plnení uznesení predchádzajúceho snemu
 - c) správu o hospodárení zväzu
 - d) správu dozornej a revíznej komisie
 - e) program a ďalšiu činnosť zväzu
 - f) stanovy odborového zväzu, ich zmeny a dodatky
 - g) volebný poriadok orgánov odborového zväzu
 - h) ďalšiu problematiku podľa schváleného programu rokovania snemu.
- (2) Snem zvoláva konferencia jedenkrát za 5 rokov. Z mimoriadne závažných dôvodov môže byť termín konania snemu posunutý, a to aj opakovane, avšak vždy maximálne o dobu jedného roka. O závažnosti dôvodov a opodstatnenosti posunutia termínu rozhoduje konferencia odborového zväzu.
- (3) Mimoriadny snem zvolá predsedníctvo, ak:
 - a) je potrebné prerokovať a schváliť zásadné otázky týkajúce sa prevažnej väčšiny členov odborového zväzu a sú v kompetencii snemu
 - b) o zvolanie snemu požiadajú členovia konferencie, ktorí súhrnne reprezentujú najmenej 2/3 členov odborového zväzu
 - c) o zvolanie snemu požiadajú najmenej 2/3 členov konferencie odborového zväzu
 - d) o zvolanie snemu požiadajú dozorná a revízna komisia odborového zväzu po schválení členmi konferencie, ktorí súhrnne reprezentujú najmenej 2/3 členov odborového zväzu alebo 2/3 členov konferencie.
- (4) Snem tvoria:
 - a) delegáti základných organizácií podľa kľúča, určenom konferenciou odborového zväzu
 - b) členovia predsedníctva
 - c) členovia dozornej a revíznej komisie odborového zväzu.
- (5) Okrem toho sa ako delegáti snemu môžu zúčastniť ďalší riadni členovia, o účasti ktorých rozhodne konferencia a základné organizácie.
- (6) Počet mandátov na rokovaní snemu je daný počtom riadnych členov ku dňu zvolaniu snemu, a to v zmysle čl. 22, ods. 2). Delegáti základných organizácií majú pri hlasovaní k dispozícii počet hlasov, zodpovedajúci počtu riadnych členov v základnej organizácii, ktorú zastupujú. Delegáti zo základných organizácií, ktorej členom je aj člen predsedníctva, sa dohodnú na rozdelení mandátov za svoju základnú organizáciu. Členovia DaRK a delegáti podľa ods. 5) majú k dispozícii jeden hlas. Delegáti snemu, ktorí nie sú evidovaní prostredníctvom žiadnej základnej organizácie, majú k dispozícii jeden hlas, mandáty za neprítomných členov sú rovnomerne rozdelené medzi členov predsedníctva, hlasujúcich na sneme, pričom nedeliteľný zvyšok mandátov má k dispozícii predseda zväzu.
- (7) Predsedníctvo rozhodne, kto má právo zúčastniť sa na sneme ako host.
- (8) Snem je uznášaniaschopný, ak sa ho zúčastní nadpolovičná väčšina delegátov podľa ods. 4, ktorí zároveň predstavujú nadpolovičnú väčšinu mandátov podľa ods. 6). Ak snem nie je uznášaniaschopný, najneskôr do troch mesiacov ho opakovane zvolá predsedníctvo.
- (9) Snem volí a odvoláva:
 - a) predsedu odborového zväzu
 - b) ostatných členov predsedníctva v zmysle volebného poriadku
 - c) členov dozornej a revíznej komisie v zmysle volebného poriadku.

článok 11

Konferencia odborového zväzu

- (1) Konferencia je najvyšším orgánom odborového zväzu v období medzi snemami. Prerokováva a schvaľuje otázky týkajúce sa prevažnej väčšiny členov odborového zväzu a hodnotí priebežné plnenie programu odborového zväzu.
- (2) Konferencia najmä:
 - a) schvaľuje rozpočet odborového zväzu, prerokováva výsledky hospodárenia a rozhoduje o správe majetku
 - b) schvaľuje a mení rokovacie poriadky orgánov uvedených v článku 9, písm. b-c)
 - c) schvaľuje, mení a ruší tvorbu štrajkového fondu, jeho štatút a zásady používania prostriedkov na ňom
 - d) schvaľuje štrajkový poriadok odborového zväzu a plní úlohy v súlade s jeho znením
 - e) rozhoduje o vzniku právnických osôb s účasťou odborového zväzu a o účasti odborového zväzu v iných právnických osobách
 - f) podáva výklad stanov
 - g) schvaľuje pozastavenie a obnovenie členstva odborového zväzu v republikových a medzinárodných odborových združeniach a organizáciách, schvaľuje a odvoláva svojich zástupcov v ich orgánoch
 - h) prijíma stanoviská a návrhy v súlade s cieľmi odborového zväzu
 - i) rozpracováva úlohy vyplývajúce z programu odborového zväzu
 - j) podľa potreby schvaľuje vytvorenie komisií, ktorým môže delegovať časť svojich právomocí
 - k) prijíma uznesenie o vylúčení základnej organizácie odborového zväzu pre závažné neplnenie alebo porušovanie stanov zväzu, čím nie je dotknuté členstvo členov v odborovom zväze, pokiaľ prejavia vôľu združovať sa v odborovom zväze prostredníctvom inej základnej organizácie alebo priamo na zväze
 - l) na návrh predsedníctva vyjadruje dôveru/nedôveru predsedovi dozornej a revíznej komisie a predkladá dozornej a revíznej komisii návrh na jeho odvolanie z funkcie predsedu dozornej a revíznej komisie
 - m) rozhoduje o postupe v prípade poklesu počtu členov dozornej a revíznej komisie pod stanovený počet
 - n) pri závažných okolnostiach rozhoduje o opodstatnenosti dôvodov a posunutí termínu konania snemu a predĺžení dĺžky volebného obdobia orgánov odborového zväzu.
- (3) Zasadanie konferencie zvoláva predsedníctvo najmenej jedenkrát ročne. Predsedníctvo zvolá zasadanie konferencie aj v prípade, ak o to požiadajú najmenej polovica jeho členov alebo dozorná a revízna komisia.
- (4) Konferenciu tvoria:
 - a) predsedovia všetkých základných organizácií odborového zväzu
 - b) členovia predsedníctva, ak nepodliehajú funkcii v zmysle písm. a)
 - c) členovia dozornej a revíznej komisie.
- (5) Konferencia volí a odvoláva:
 - a) členov predsedníctva v súlade s čl. 9 volebného poriadku o doplňovacích voľbách
 - b) členov dozornej a revíznej komisie v súlade s čl. 9 volebného poriadku o doplňovacích voľbách.
- (6) Konferencia odvoláva:
 - a) členov predsedníctva kooptáciou v súlade s čl. 8, ods. 5 volebného poriadku.
- (7) Konferencia potvrdzuje:
 - a) doplnenie a odvolanie členov predsedníctva kooptáciou v súlade s čl. 8, ods. 2 a 4 volebného poriadku

článok 12

Predsedníctvo odborového zväzu

- (1) Predsedníctvo je odborovým orgánom, ktorý operatívne prerokováva a schvaľuje otázky týkajúce sa prevažnej väčšiny členov odborového zväzu. Činnosť predsedníctva riadi predseda zväzu, ktorý je štatutárom zväzu a vystupuje v jeho mene. V prípade dlhodobej neprítomnosti je po rozhodnutí predsedníctva v jeho mene oprávnený konať podpredseda zväzu.
- (2) Predsedníctvo najmä:
 - a) riadi činnosť odborového zväzu medzi zasadnutiami konferencie
 - b) schvaľuje stratégiu kolektívneho vyjednávania a kolektívnych vyjednávačov
 - c) schvaľuje akcie medzinárodnej činnosti odborového zväzu
 - d) schvaľuje, mení a ruší vnútrozväzové predpisy a interné smernice odborového zväzu s výnimkou tých, ktorých schválenie je v právomoci vyšších orgánov
 - e) schvaľuje a mení Zásady poskytovania jednorazových podpôr pri pracovných úrazoch a úmrtiach a Zásady poskytovania sociálnych výpomocí členom odborového zväzu
 - f) schvaľuje zamestnancov odborového zväzu
 - g) kooptuje ďalších členov predsedníctva v zmysle čl. 8 volebného poriadku o doplnení členov predsedníctva kooptáciou
 - h) schvaľuje zástupcov odborového zväzu v orgánoch iných právnických osôb
 - i) navrhuje dozornej a revíznej komisii odborového zväzu vykonať kontrolu v ktoromkoľvek orgáne a základnej organizácii odborového zväzu
 - j) zvoláva rokovanie orgánov základných organizácií, ak sa v nich neplnia alebo porušujú stanovy, prípadne i z iných vážnych dôvodov
 - k) schvaľuje postup v prípade, ak sa ani po opakovanom zvolaní konferencie, resp. snemu OZ nepodari zabezpečiť uznášaniaschopnosť týchto orgánov.
- (3) Člen predsedníctva má právo zúčastniť sa na rokovaní ktoréhokoľvek orgánu odborového zväzu a základnej organizácie.
- (4) Predsedníctvo zvoláva predseda odborového zväzu spravidla štyrikrát, najmenej však dvakrát ročne. Predsedníctvo zvolá aj v prípade, ak o to požiada dozorná a revízna komisia zväzu alebo najmenej polovica členov predsedníctva.
- (5) Predsedníctvo tvoria:
 - a) predseda odborového zväzu
 - b) podpredseda zväzu, menovaný predsedom OZ a potvrdený snemom
 - c) traja členovia zvolení podľa čl. 4 volebného poriadku
 - d) ďalší členovia kooptovaní v zmysle čl. 8 volebného poriadku.

V prípade, ak sa podľa ods. 5b) nestane podpredsedom zväzu žiaden člen, sú v zmysle volebného poriadku volení štyria členovia.
- (6) Členovia predsedníctva majú v zmysle vnútrozväzového predpisu rozdelené právomoci a povinnosti pri zabezpečovaní jednotlivých oblastí činnosti, pričom:
 - a) povinnosti a spôsob voľby predsedu a podpredsedu odborového zväzu upravujú príslušné ustanovenia stanov a volebného poriadku a vnútrozväzový predpis
 - b) povinnosti ostatných členov predsedníctva upravuje vnútrozväzový predpis
 - c) o obsadení funkcie tajomníka odborového zväzu rozhodne predseda zväzu po dohode s príslušným členom predsedníctva, ak niektorý člen predsedníctva funkciu tajomníka bude zastávať
 - d) o rozdelení ostatných povinností členov predsedníctva rozhodne predsedníctvo.
- (7) K jednotlivým bodom prerokovávanej problematiky môžu byť na zasadnutie v zmysle čl. 19, ods. 4) a v zmysle rokovacieho poriadku predsedníctva prizvaní jednotliví členovia koordináčného výboru odborového zväzu.

článok 13

Dozorná a revízna komisia odborového zväzu

- (1) Dozorná a revízna komisia (skratka DaRK) je dozorným a revíznym orgánom odborového zväzu vykonávajúcim kontrolu v orgánoch zväzu a orgánoch základných organizácií odborového zväzu. V mene dozornej a revíznej komisie vystupuje predseda alebo poverený člen DaRK.
- (2) Dozorná a revízna komisia pracuje v maximálne 3-člennom zložení.
- (3) Dozorná a revízna komisia najmä:
 - a) kontroluje dodržiavanie stanov, vnútrozväzových predpisov a plnenie uznesení orgánov odborového zväzu a základnej organizácie
 - b) kontroluje hospodárenie s majetkom
 - c) kontroluje dodržiavanie schválených rozpočtov a účtovníctva
 - d) upozorňuje orgány odborového zväzu a základnej organizácie na zistené nedostatky, dáva návrhy na ich odstránenie a predkladá písomné návrhy na zlepšenie hospodárenia
 - e) potvrdzuje zánik základnej organizácie
 - f) prerokováva návrh konferencie odborového zväzu na odvolanie predsedu dozornej a revíznej komisie z funkcie.
- (4) Zasadanie dozornej a revíznej komisie zvoláva predseda dozornej a revíznej komisie spravidla dvakrát, najmenej však jedenkrát ročne.
- (5) Členovia dozornej a revíznej komisie nemôžu byť počas doby výkonu svojej funkcie členmi predsedníctva.
- (6) Dozorná a revízna komisia vykonáva svoju činnosť podľa vlastného plánu kontrolnej činnosti. Môže konať aj na podnet orgánov odborového zväzu a základnej organizácie.
- (7) Predseda alebo poverený člen dozornej a revíznej komisie má právo zúčastniť sa na rokovaníach všetkých orgánov odborového zväzu a ktorejkoľvek základnej organizácie.

článok 14

Základná organizácia odborového zväzu

- (1) Základná organizácia odborového zväzu (skratka ZO) je v zmysle príslušných ustanovení zákona o združovaní organizačnou jednotkou odborového zväzu. Základná organizácia má právnu subjektivitu a koná vo svojom mene. Základná organizácia samostatne v rámci svojej pôsobnosti realizuje program odborového zväzu voči príslušnej organizačnej zložke zamestnávateľskej organizácie a voči svojim členom.
- (2) Minimálny počet členov základnej organizácie sú 3 členovia. Do počtu členov v ZO sa započítavajú riadni členovia v zmysle čl. 3, ods. 4 a členovia s osobitným členstvom:
 - a) podľa čl. 3, ods. 5a), ak tento člen zastáva funkciu predsedu základnej organizácie alebo iného orgánu pri OZ Telekom
 - b) podľa čl. 3, ods. 5b), ak tento člen zostal v pracovno-právnom pomere alebo obdobnom vzťahu u svojho posledného zamestnávateľa a je naďalej evidovaný ako člen odborového zväzu.
- (3) Člen odborového zväzu uplatňuje svoje práva a plní svoje povinnosti vyplývajúce mu z členstva len prostredníctvom jednej základnej organizácie.
- (4) Základná organizácia vzniká dňom zaevidovania na odborovom zväze.
- (5) Základná organizácia môže združovať:
 - a) členov odborového zväzu zamestnaných u jedného zamestnávateľa
 - b) členov odborového zväzu zamestnaných u viacerých zamestnávateľov
 - c) členov odborového zväzu združených na územnom princípe.
- (6) Základná organizácia je oprávnená konať len po predchádzajúcom prerokovaní v predsedníctve vo veciach:
 - a) zmeny vlastníckych vzťahov k svojmu nehnuteľnému majetku

- b) vkladu svojho nehnuteľného majetku ako podielu do obchodných spoločností a družstiev
 - c) prevodu nehnuteľného majetku do nadácií
 - d) zabezpečenia záväzku formou záložného práva.
- (7) Základná organizácia nezodpovedá za záväzky odborového zväzu a odborový zväz nezodpovedá za záväzky základnej organizácie.
- (8) Základná organizácia sa riadi stanovami odborového zväzu, uzneseniami vyšších odborových orgánov, vnútrozväzovými predpismi a uzneseniami svojich orgánov.
- (9) Základná organizácia na základe stanov, uznesení a vnútrozväzových predpisov odborového zväzu schvaľuje členskou schôdzou alebo konferenciou najmä:
- a) zásady organizácie a činnosti základnej organizácie, prípadne jej štatút
 - b) volebný poriadok základnej organizácie
 - c) zásady hospodárenia základnej organizácie.
- (10) Základná organizácia je na požiadanie predsedníctva povinná uviesť uvedené dokumenty predložiť.
- (11) Základná organizácia na požiadanie predsedníctva oznamuje a aktualizuje údaje o základnej organizácii a taktiež údaje o vzniku, zmenách a zániku členstva členov základnej organizácie.
- (12) Usporiadanie vnútornej štruktúry základnej organizácie je, pri dodržaní týchto stanov, v právomoci základnej organizácie.
- (13) Základná organizácia zaniká:
- a) na základe uznesenia členskej schôdzy alebo konferencie základnej organizácie
 - b) v prípade, že neprijala uznesenie o svojom zániku, ale pritom skutočne zanikla
 - c) vylúčením z odborového zväzu v zmysle čl. 11, ods. 2k).
- Základná organizácia je povinná oznámiť svoj zánik podľa písm. a) predsedníctvu odborového zväzu.
- (14) Pri zániku základnej organizácie členstvo člena odborového zväzu nezaniká, pokiaľ prejaví vôľu združovať sa v odborovom zväze prostredníctvom inej základnej organizácie alebo mimo základných organizácií, priamo pri zväze.
- (15) Úlohy základnej organizácie môže vykonávať priamo odborový zväz, a to pre členov, ktorí neprejavia záujem združovať sa prostredníctvom základnej organizácie. Povinnosti orgánov v zmysle čl. 17 a 18 vykonávajú predseda odborového zväzu, členovia predsedníctva, resp. členovia dozornej a revíznej komisie zväzu.

článok 15

Orgány základnej organizácie odborového zväzu

- (1) Orgány základnej organizácie odborového zväzu sú:
- a) členská schôdza alebo konferencia
 - b) výbor základnej organizácie
 - c) dozorná a revízna komisia základnej organizácie
 - d) iné orgány, o vzniku ktorých rozhodne základná organizácia.

článok 16

Členská schôdza alebo konferencia

- (1) Najvyšším orgánom základnej organizácie je členská schôdza alebo konferencia. Rozhoduje o zásadných otázkach týkajúcich sa členov odborového zväzu združených v tejto základnej organizácii. Prerokováva a schvaľuje najmä:
- a) správu o činnosti základnej organizácie a plnení uznesení za predchádzajúce obdobie
 - b) zásady organizácie a činnosti základnej organizácie, prípadne jej štatút
 - c) volebný poriadok základnej organizácie
 - d) zásady hospodárenia základnej organizácie
 - e) rozpočet základnej organizácie a výsledky hospodárenia

- f) správu o činnosti dozornej a revíznej komisie základnej organizácie
 - g) správu o výkone kontrolnej činnosti BOZP
 - h) program a úlohy základnej organizácie na ďalšie obdobie.
- (2) Členskú schôdzu alebo konferenciu zvoláva výbor základnej organizácie. V základnej organizácii s počtom členov menej ako 10 zvoláva členskú schôdzu predseda alebo najmenej tretina členov združených v tejto základnej organizácii.
 - (3) Členská schôdza alebo konferencia sa koná najmenej jedenkrát ročne, ak členská schôdza alebo konferencia nerozhodnú inak. Výbor základnej organizácie zvolá členskú schôdzu alebo konferenciu aj v prípade, ak o to požiada dozorná a revízna komisia alebo najmenej tretina členov odborového zväzu združených v tejto základnej organizácii.
 - (4) Na členskej schôdzi základnej organizácie sa môžu zúčastniť všetci členovia v nej evidovaní.
 - (5) V základných organizáciách odborového zväzu s veľkým počtom členov alebo pri ich veľkom územnom rozptýlení plní funkciu členskej schôdze konferencia delegátov, zvolených podľa zásad schválenými orgánmi základnej organizácie.

článok 17

Výbor základnej organizácie odborového zväzu

- (1) Výbor základnej organizácie odborového zväzu je štatutárnym orgánom základnej organizácie. Riadi činnosť základnej organizácie medzi členskými schôdzami alebo konferenciami, je príslušným odborovým orgánom oprávneným konať v mene základnej organizácie vo vzťahu k zamestnávateľom, štátnym a iným orgánom a organizáciám.
- (2) V základnej organizácii s počtom členov menším ako 10 môže uplatňovať právomoci výboru základnej organizácie členská schôdza.
- (3) V mene výboru základnej organizácie je oprávnený konať predseda výboru základnej organizácie, výnimočne iný poverený člen tohto orgánu.

článok 18

Dozorná a revízna komisia základnej organizácie

- (1) Dozorná a revízna komisia je dozorným a revíznym orgánom základnej organizácie. V mene dozornej a revíznej komisie vystupuje predseda alebo poverený člen dozornej a revíznej komisie. V základnej organizácii s počtom členov menším ako 10 plnia funkciu dozornej a revíznej komisie najmenej dvaja revízori, ak členská schôdza alebo konferencia nerozhodnú inak.
- (2) Dozorná a revízna komisia vykonáva svoju činnosť podľa vlastného plánu kontrolnej činnosti. Môže konať aj na podnet orgánov odborového zväzu a orgánov základnej organizácie.
- (3) Dozorná a revízna komisia najmä:
 - a) kontroluje dodržiavanie stanov, plnenie uznesení orgánov odborového zväzu, základnej organizácie a dodržiavanie vnútrozväzových predpisov
 - b) kontroluje hospodárenie s majetkom
 - c) kontroluje dodržiavanie schváleného rozpočtu a účtovníctva
 - d) upozorňuje príslušné orgány základnej organizácie a odborový zväz na zistené nedostatky, dáva návrhy na zlepšenie hospodárenia
 - e) vyjadruje sa k zániku základnej organizácie.
- (4) Zasadanie dozornej a revíznej komisie zvoláva predseda dozornej a revíznej komisie najmenej jedenkrát ročne, ak o tom členská schôdza nerozhodne inak.
- (5) Predseda alebo poverený člen dozornej a revíznej komisie má právo zúčastniť sa na rokovaní orgánov základnej organizácie.
- (6) Členovia DaRK nesmú byť počas doby výkonu svojej funkcie členmi výboru základnej organizácie.

článok 19

Koordináčny výbor odborového zväzu

- (1) S cieľom lepšej informovanosti, koordinácie a efektívnosti rokovania a komunikácie so zamestnávateľom môže odborový zväz vytvoriť viacčlenný koordináčny výbor. Koordináčny výbor je poradným orgánom predsedníctva odborového zväzu, nemá žiadne rozhodovacie právomoci. Jeho členovia plnia koordináčnú, informačnú a sprostredkovateľskú úlohu medzi členmi predsedníctva a členmi odborového zväzu v organizačných zložkách zamestnávateľa, po dohode s predsedníctvom výnimočne aj voči zástupcom zamestnávateľa.
- (2) Koordináčny výbor, resp. jeho jednotliví členovia predovšetkým:
 - a) informujú členov predsedníctva odborového zväzu o vzniknúcich alebo pretrvávajúcich pracovno-právnych problémoch v príslušnej organizačnej zložke zamestnávateľa
 - b) v prípade potreby sa spolu s funkcionármi zväzu zúčastňujú rokovania so zamestnávateľom v danej problematike
 - c) sprostredkujú informácie z rokovania, resp. stanoviská odborového zväzu medzi odborovým zväzom a členmi v danej organizačnej zložke ohľadom prerokovávanej problematiky.
- (3) Zloženie výboru navrhuje predseda zväzu, resp. členovia predsedníctva a potvrdzuje predsedníctvo. V závislosti na prerokovávanej problematike a okamžitej potrebe sa počet členov a jeho zloženie môže operatívne meniť.
- (4) V zmysle čl. 12, ods. 7 sa členovia koordináčneho výboru môžu zúčastniť rokovania predsedníctva k jednotlivým bodom prerokovávanej problematiky.
- (5) Činnosť, práva a povinnosti členov koordináčneho výboru a jeho zloženie sú upravené internou smernicou odborového zväzu.

článok 20

Hospodárenie s majetkom odborového zväzu

- (1) Majetkom odborového zväzu je súhrn vecí, práv a iných majetkových hodnôt. Tento majetok je neodňateľný. Odborový zväz a základné organizácie hospodária s majetkom vo svojom vlastníctve a so zvereným majetkom.
- (2) Ak odpredáva základná organizácia majetok nadobudnutý celkom alebo sčasti z prostriedkov odborového zväzu alebo bývalých vyšších odborových orgánov, alebo neplní podmienky zmluvy, za ktorých tieto prostriedky poskytli, je povinná vrátiť finančné prostriedky odborovému zväzu vo výške zodpovedajúcej podielu vložených prostriedkov do predávaného majetku.
- (3) Ak základná organizácia zaniká zlúčením s inou základnou organizáciou, prechádza jej majetok na vzniknutú základnú organizáciu, ktorá je jej právnym nástupcom.
- (4) Ak zaniká základná organizácia dobrovoľným rozpustením a orgány základnej organizácie neurčia likvidátora, určí ho predsedníctvo odborového zväzu.

článok 21

Finančné prostriedky

- (1) Zdrojom finančných prostriedkov odborového zväzu a základných organizácií sú najmä príjmy z členských príspevkov, prenájmu majetku a príjmy z iných výnosov.
- (2) Odborový zväz si ponechá na činnosť odborového zväzu a tvorbu fondov odborového zväzu 50% z vybraných členských príspevkov, 50% z vybraných členských príspevkov, poukáže jednotlivým základným organizáciám, a to za členov, ktorí sú v nich združení.
- (3) O rozdelení časti prostriedkov na jednotlivé fondy rozhodne konferencia odborového zväzu.
- (4) Zostávajúce finančné prostriedky a ostatné príjmy odborového zväzu sú určené na financovanie činnosti odborového zväzu.

- (5) Orgány odborového zväzu a základnej organizácie, ktoré hospodária s finančnými prostriedkami, zostavujú rozpočet.
- (6) Rozpočet obsahuje tvorbu a čerpanie všetkých finančných prostriedkov, s ktorými orgány odborového zväzu a základnej organizácie hospodária.
- (7) Účtovníctvo v odborovom zväze sa riadi všeobecne záväznými právnymi predpismi.

článok 22

Všeobecné zásady

- (1) Orgán je uznášaniaschopný, ak je prítomná nadpolovičná väčšina jeho členov.
- (2) Uznesenia snemu, voľba predsedu zväzu, členov predsedníctva a členov dozornej a revíznej komisie sú prijímané hlasovaním, resp. voľbou, pri ktorých má hlasujúci k dispozícii taký počet hlasov (mandátov), ktorý mu prináleží podľa počtu členov v základnej organizácii, za ktorú sa zúčastňuje ako delegát, resp. ako člen orgánu, a to v zmysle čl. 10, ods. 6). Pre účely určenia počtu hlasov sa použije počet členov základnej organizácie k termínu maximálne 3 mesiace pred konaním snemu, resp. voľbou orgánov zväzu.
- (3) Pri rozhodovaní o majetku je potrebný súhlas dvojtretinovej väčšiny hlasov členov orgánu. Stanovy a program odborového zväzu sa schvaľujú najmenej dvojtretinovou väčšinou hlasov prítomných delegátov snemu. Voľby členov orgánu sa riadia príslušnými ustanoveniami volebného poriadku.
- (4) Na prijatie uznesenia orgánu je potrebný súhlas nadpolovičnej väčšiny prítomných členov orgánu. V prípade zhodnosti počtu hlasov je rozhodujúci hlas predsedu, resp. predsedajúceho.
- (5) Uznesenia sa prijímajú spravidla verejným hlasovaním. K tajnému hlasovaniu sa pristúpi, ak ho schváli nadpolovičná väčšina prítomných členov.
- (6) Uznesenie orgánu je možné nahradiť hlasovaním prostredníctvom obežníka (per rolam). Uznesenie je prijaté, ak s predloženým návrhom súhlasia všetci členovia orgánu. Ak člen orgánu na preukázateľne doručení žiadosť hlasovať spôsobom per rolam ani po opätovnej výzve nereaguje, má sa za to, že s predloženým návrhom uznesenia súhlasí. Členovia orgánu, ktorí per rolam hlasovali, musia byť o výsledku hlasovania oboznámení čo najskôr po hlasovaní, najneskôr však na najbližšom zasadnutí orgánu. Pri hlasovaní, kde je potrebné sčítavať hlasy (napr. voľbe za člena orgánu, pri výbere medzi viacerými návrhmi apod.) sa postupuje v zmysle ods. 4) ako pri bežnom hlasovaní. Výsledok hlasovania sa uvedie v zápise, ktorí dostanú všetci členovia orgánu.
- (7) Účasť iných osôb ako členov orgánu sa riadi rokovacím poriadkom, ak orgán nerozhodne inak. Okrem členov orgánu majú právo zúčastniť sa rokovania tí, ktorým toto právo vyplýva zo stanov.
- (8) Uznesenia vyšších orgánov odborového zväzu sú záväzné pre nižšie orgány odborového zväzu, základné organizácie a členov.
- (9) Orgány odborového zväzu sú povinné oboznámiť so svojimi uzneseniami tie orgány odborového zväzu, základnej organizácie a členov, ktorých sa uznesenie týka. Títo majú právo požadovať podrobnejšie vysvetlenie.
- (10) Každý člen orgánu má právo na zapísanie a zverejnenie svojho odlišného stanoviska rovnakým spôsobom, akým je zverejnené prijaté uznesenie, ak o to požiada.
- (11) Vyššie orgány majú právo kontrolovať dodržiavanie a plnenie svojich uznesení nižšími orgánmi.
- (12) Každý orgán odborového zväzu a základnej organizácie má právo delegovať časť svojej kompetencie na nižšie alebo vyššie orgány odborového zväzu alebo základnej organizácie, a to iba so súhlasom orgánu, na ktorý sa kompetencia prenáša.
- (13) Volebné obdobie všetkých orgánov odborového zväzu je päťročné. Z mimoriadne závažných dôvodov môže byť volebné obdobie predĺžené, a to aj opakovaně, avšak vždy maximálne o dobu jedného roka. O závažnosti dôvodov a opodstatnenosti predĺženia rozhoduje Konferencia odborového zväzu. Mandát orgánov končí až zvolením nových orgánov.
- (14) Mandát členov orgánu končí:
 - a) vzdaním sa

- b) odvolaním
- c) zánikom orgánu
- d) zánikom členstva v odborovom zväze.

článok 23

Členstvo odborového zväzu v odborových a iných združeniach

- (1) Odborový zväz je členom medzinárodnej odborovej centrálky Union Network International so sídlom v Nyone.
- (2) Odborový zväz je členom Jednotného majetkového fondu zväzov odborových organizácií SR.
- (3) Odborový zväz je členom Majetkovej únie odborových zväzov SR.
- (4) Odborový zväz sa nemôže stať členom žiadnej politickej strany alebo hnutia.

článok 24

Zrušenie odborového zväzu

- (1) O zrušení odborového zväzu rozhoduje snem. Zároveň rozhoduje o vysporiadaní majetku, pohľadávok a záväzkov odborového zväzu.

článok 25

Záverečné ustanovenia

- (1) Neoddeliteľnou súčasťou týchto stanov sú:
 - a) Volebný poriadok Odborového zväzu Telekom
 - b) Zásady poskytovania právnej pomoci Odborového zväzu Telekom.
- (2) Tieto stanovy nadobúdajú platnosť dňom schválenia, t. j. 28.9.2022.

V Žiari pri Liptovskom Mikuláši 28. septembra 2022

Príloha č.1:

Symbol (logo) Odborového zväzu Telekom

- (1) Ako symbol Odborového zväzu Telekom sa používa podľa potrieb a okolností logo odborového zväzu spolu s názvom zväzu, resp. jeho skratkou.
 - a) font: domestos serif
 - b) farba textu: čierna, farba loga: modrá (R-G-B model: 10-10-240)
 - c) v prípade čierneho-bieleho, resp. jednofarebného vyhotovenia je možné použiť nasledovné farby jednotne pre text i logo: čierna, modrá, biela, strieborná.
- (2) Je možné používať nasledovné symboly:

Logo:



OZT + logo:



OZ Telekom + logo:



OZ Telekom + logo vnorené:

