

Dodatok č.5

k Podnikovej kolektívnej zmluve na roky 2010 -2011

Zástupcovia zmluvných strán:

Za Odborový zväz Telekom:

Ing. Drahoslav Letko

predseda OZ Telekom

Za Slovenský odborový zväz pôšt a telekomunikácií:

Milan Brlej

predseda SOZ PT a
predseda Sekcie telekomunikácií

Za zamestnávateľa Slovak Telekom, a.s.:

Ing. Miroslav Majoroš

generálny riaditeľ ST, a.s.

Mgr. Petra Berecová

výkonná riaditeľka pre ľudské zdroje

sa dohodli na zmene a doplnení platnej PKZ na roky 2010 – 2011 nasledovne:

III./ 5. Odstupné

5.2. Ďalšie odstupné

Pôvodné znenie:

5.2.1. Zamestnancovi, ktorý odpracoval v ST a jeho právnych predchodcoch nepretržite najmenej 10 rokov (s účinnosťou od 1. januára 2011 platí doba najmenej 15 rokov), bude v závislosti na počte rokov do dovŕšenia dôchodkového veku okrem základného odstupného v zmysle bodu 5.1.3. vyplatené ďalšie odstupné nasledovne:

- a) zamestnancovi, ktorý má viac ako 1 rok a menej ako 10 rokov do dovŕšenia dôchodkového veku, vyplatí zamestnávateľ ďalšie odstupné vo výške násobku priemerného mesačného zárobku v zmysle § 134 ZP (maximálne však vo výške 850,- €) podľa nasledujúcej tabuľky:

počet rokov do dovŕšenia dôchodkového veku						
nad 1 do 2 rokov	nad 2 do 3 rokov	nad 3 do 4 rokov	nad 4 do 5 rokov	nad 5 do 6 rokov	nad 6 do 7 rokov	nad 7 do 10 rokov
2- násobok	5- násobok	6- násobok	8- násobok	6- násobok	3- násobok	2- násobok

a ďalších 135,- € za každý odpracovaný rok.

- b) zamestnancovi, na ktorého sa nevzťahuje bod 5.2.1.a), vyplatí zamestnávateľ ďalšie odstupné vo výške 100,- € za každý odpracovaný rok.

Nové znenie:

5.2.1. Zamestnancovi, ktorý odpracoval v ST a jeho právnych predchodcoch nepretržite najmenej 10 rokov (s účinnosťou od 1. januára 2011 platí doba najmenej 15 rokov), bude v závislosti na počte rokov do dovŕšenia dôchodkového veku okrem základného odstupného v zmysle bodu 5.1.3. vyplatené ďalšie odstupné nasledovne:

a) zamestnancovi, ktorý má viac ako 1 rok a menej ako 12 rokov do dovŕšenia dôchodkového veku, vyplatí zamestnávateľ ďalšie odstupné vo výške násobku priemerného mesačného zárobku v zmysle § 134 ZP (maximálne však vo výške 1000,- €) podľa nasledujúcej tabuľky:

počet rokov do dovŕšenia dôchodkového veku							
nad 1 do 2 rokov	nad 2 do 3 rokov	nad 3 do 4 rokov	nad 4 do 5 rokov	nad 5 do 6 rokov	nad 6 do 7 rokov	nad 7 do 10 rokov	nad 10 do 12 rokov
2- násobok	5- násobok	6- násobok	8- násobok	6- násobok	3- násobok	2- násobok	1- násobok

a ďalších 150,- € za každý odpracovaný rok.

b) zamestnancovi, na ktorého sa nevzťahuje bod 5.2.1.a), vyplatí zamestnávateľ ďalšie odstupné vo výške 130,- € za každý odpracovaný rok.

5.3. Osobitné odstupnéPôvodné znenie:

5.3.1. Okrem odstupného v zmysle bodu 5.1. a 5.2. zamestnávateľ vyplatí:

a) zamestnancovi so zdravotným postihnutím, ktorý skončí pracovný pomer dohodou v zmysle bodu 5.1.3., 3 - mesačné odstupné.

Zamestnanec so zdravotným postihnutím na účely PKZ je zamestnanec uznaný za invalidného podľa zák. č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, ktorý zamestnávateľovi predloží rozhodnutie Sociálnej poisťovne o invalidnom dôchodku.

b) osamelému zamestnancovi, ktorý sa stará v zmysle bodu 4.2.3. o nezaopatrené dieťa a ktorý skončí pracovný pomer dohodou v zmysle bodu 5.1.3., 3 - mesačné odstupné.

Nové znenie:

5.3.1. Okrem odstupného v zmysle bodu 5.1. a 5.2. zamestnávateľ vyplatí:

a) zamestnancovi so zdravotným postihnutím, ktorý skončí pracovný pomer dohodou v zmysle bodu 5.1.3., 5 - mesačné odstupné.

Zamestnanec so zdravotným postihnutím na účely PKZ je zamestnanec uznaný za invalidného podľa zák. č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, ktorý zamestnávateľovi predloží rozhodnutie Sociálnej poisťovne o invalidnom dôchodku.

b) osamelému zamestnancovi, ktorý sa stará v zmysle bodu 4.2.3. o nezaopatrené dieťa a ktorý skončí pracovný pomer dohodou v zmysle bodu 5.1.3., 5 - mesačné odstupné.

c) zamestnancovi, ktorý sa nachádza v dobe skončenia pracovného pomeru dohodou v zmysle bodu 5.1.3, v mimoriadne závažnej sociálnej situácii, 3 - 5 mesačné odstupné. O vyplatení odstupného a jeho výške rozhoduje výkonná riaditeľka pre ľudské zdroje na základe žiadosti zamestnanca, preverenia a individuálneho posúdenia situácie.

Dodatok č. 5 k Podnikovej kolektívnej zmluve na roky 2010-2011 bol riadne prerokovaný so zástupcami OZ Telekom a SOZ PT dňa 9.6.2011.

Je vyhotovený v 6 rovnopisoch, z toho pre každú zmluvnú stranu po dvoch rovnopisoch.

Zmluvné strany s jeho obsahom súhlasia a zaväzujú sa ho plniť.

Dodatok č. 5 nadobúda platnosť dňom jeho podpisu zmluvnými stranami. Účinnosť záväzkov, z ktorých vznikajú nároky jednotlivým zamestnancom, nastáva dňa 14.6.2011.

.....
za OZ Telekom

.....
za Slovak Telekom, a.s.

.....
za SOZ PT